



Comme chaque année l'employeur a satisfait son obligation formelle d'organiser les « Négociations Annuelles Obligatoires » NAO.

Sauf pour la NAO 2019, sous prétexte de la crise sanitaire, alors que le ministère du travail avait demandé aux employeurs de maintenir leurs obligations par tout moyen. Chose où notre direction est passé outre.

Concernant la NAO 2020, Nous nous sommes rencontrées à plusieurs reprises les 03 novembre 2020, 04 décembre 2020, 15 décembre 2020, 15 janvier 2021.

Les revendications de la CGT étaient d'améliorer nos conditions de travail, amélioré nos rémunérations pour l'ensembles des salariés car à chaque négociation notre direction évite les sujets-

Sur **31** revendications proposées, la Direction a clairement indiqué qu'elle ne souhaitait abordait que sur les revendications suivantes :

- **Prime Saclay :**

*La CGT avait relevé un problème sur l'attribution de cette prime, à l'avenir le conducteur qui effectuera cette activité 2 semaines consécutifs aura 210 euros, si le même conducteur continue aura 50 euros en plus par semaine. Soit 310 euros /mois*

**Remarque :** Un seul conducteur sera concerné par cette prime.

- **Mise en place d'un accord d'entreprise « Télétravail »**

*Notre direction attend de recevoir l'accord d'entreprise de la direction générale afin de le présenter prochainement aux élus.*

**Remarque :** il n'y a aucun encadrement à ce jour pour les salariés qui travaille à distance.

- **Augmentations des tickets restaurants : part patronale 60%, part salariale 40%.**

La Direction : propose 8,80 € au lieu de 8.50 actuellement. Soit une augmentation de 0,30 centimes d'euros.

**Remarque :** Avec la part patronale la direction donne au final 0.18 centimes d'euros.

- **Augmentation de la prime salissure à tous les conducteurs.**

**La direction** : a proposé d'augmenter de 2% cette prime, autrement dit au lieu de 12.75 euros elle passera à **13 euros** soit une augmentation de 0.25 centimes d'euros.

**La CGT** a insisté sur la faite que cette prime ne soit plus proratisée, car nous estimons que l'on travaille au moins 1 jour par semaine ou une semaine complète, on effectue tout de même un lavage. Cette requête a été acceptée par la Direction.

**La CGT BM CHIMIE regrette que les VRAIS REVENDICATIONS soient balayées d'un revers de la main par la Direction.**

- **Augmentation de Salaire de 3%,**
- **13eme mois sur la base contractuelle,**
- **Prime de polyvalence pour les exploitants,**
- **Prime Covid19 pour tous ceux qui ont pris des risques au début de la crise sanitaire.**

Au cours des discussions, nous avons très vite compris qu'aucun budget n'avait été prévu pour la NAO 2020 et qui a été confirmé par la Direction lors d'une réunion CSE.

Voyez par vous-même toute la considération que la Direction porte à notre égard, en nous donnant des miettes à nous partager.

**Le syndicat CGT BM CHIMIE** refuse que la Direction traite les salariés de BM Chimie VSP de la sorte, surtout après la période très difficile que nous avons vécu avec cette crise sanitaire où nos conditions de travail ont été très rudes. De l'autre coté la Direction profite de l'aide de l'Etat afin de vous laisser à la soupe.

**Le syndicat CGT BM CHIMIE** reste mobilisé et à l'écoute pour maintenir le rapport de force face à une Direction qui continue de mépriser ceux qui lui apportent du chiffre et donc une croissance.

**Le premier février est une bonne date pour le faire savoir !!!**