



1 bis rue Laurent Bonnevey
69800 St Priest
Tél : 04 78 20 15 56 / 06 62 73 38 71
jean-luc.giai-pron@orange.fr
<http://geodis.reference-syndicale.fr/>
cgtgeodis.wordpress.com

St Priest le 6 avril 2021.

Courrier scanné envoyé par e-mail

Geodis
Mme Marie-Christine LOMBARD - Présidente
M. Mario CECCON - DRH
26 quai Charles Pasqua
92300 Levallois-Perret

Madame la Présidente
Monsieur le Directeur,

En cette période Covid-19, la CGT aimerait partager avec vous les points de discussions suivants :

- Bien que les résultats 2020 de Geodis aient été au-delà de ceux de 2019 malgré un retard sur les budgets, un certain nombre de points restent, à nos yeux à améliorer.
- Premièrement, nous réaffirmons notre désir de mettre noir sur blanc les statuts des coordinateurs nationaux groupe et messagerie ainsi que les moyens mis en place pour mener à bien de leurs mandats.
- Sur le déroulement des NAO, bien qu'elles aient été mise en route dans plusieurs filiales du Groupe, force est de constater que leurs résultats ne sont pas en adéquation avec l'engagement de tous les jours de l'ensemble des salariés de Geodis.
- Bien que le Groupe est maintenu la totalité de ses effectifs, les salariés ne se retrouvent pas dans les augmentations accordées à minima.
- Nous sommes prêt à négocier des accords locaux ou de Lob sur le télétravail, mais, nous nous heurtons à des renvois systématique sur « Le Groupe », à croire que ce dossier du moment ne peut être discuté sans l'approbation de la Direction Générale de Geodis.
- Chez Road, seuls les conducteurs sont rémunérés sur un taux horaire de base conventionnelle, quel intérêt lors du recrutement de venir chez Geodis plutôt qu'à la concurrence ?
- Nous déplorons toujours et encore les relations sociales dégradées dans certaines filiales, notamment au Calex ou bien que la Direction ai été renouvelée, les méthodes anti-CGT restent les mêmes, avec la continuité des procédures de licenciement contre nos élus et mandatés !
- Même son de cloche chez Geodis Logistctics IDF ou les méthodes de surveillance mises en place pour remédier au vol de colis sensibles,

s'apparentent plus à la mise en place d'un système de tentation au vol avec la complicité active des services de sécurité extérieurs à Geodis !

- Pour ce qui est des dossiers frais de santé & prévoyance, malgré le travail réalisé dans les différentes Commissions de suivi des Lob, la gestion par Mercer reste perfectible
- Au sujet de la maison mère SNCF, il est bon de vous rappeler notre attachement à notre appartenance au Groupe SNCF, pour preuve le fort taux de participation au vote CGT au CA avec la progression en 1^{ère} place la CGT.
- Après la déclaration du Premier ministre Jean Castex à l'issue de la troisième conférence du dialogue social, les entreprises pourront à nouveau verser en 2021 une prime défiscalisée et exonérée de cotisations sociales de 1.000 euros pour tous les salariés et Il sera possible d'en augmenter le montant jusque 2.000 euros pour les entreprises et les branches qui auront soit conclu un accord d'intéressement d'ici la fin de l'année, soit ouvert une négociation sur la valorisation des métiers, allez vous l'attribuer car les salariés ont fait un effort considérable au sein de notre groupe ?

Dans l'attente de votre retour et restant à votre disposition pour échanger avec vous.

Recevez, Madame la Présidente, Monsieur le Directeur mes meilleures salutations.

Jean-Luc GIAI-PRON
Coordinateur CGT Geodis



Copies : élu(e)s et mandaté(e)s CGT Geodis
Fabrice MICHAUD, SG FNST CGT